

AUTORITA' PORTUALE DI ANCONA

Avviso Pubblico

Procedura selettiva pubblica, per titoli e prova orale, per il conferimento di n° 1 posto nel profilo professionale di Dirigente Tecnico con contratto a tempo pieno e determinato della durata di anni uno, prorogabile nei limiti di cui all'art. 10, comma 4, D. L.vo 368/2001 ed eventuale trasformazione a tempo indeterminato.

E' indetta, in conformità alla Deliberazione del Presidente dell'Autorità Portuale di Ancona n° 6 del 21/05/2013, una procedura selettiva pubblica, per titoli e prova orale, per il conferimento di n. 1 posto nel profilo professionale di Dirigente della Direzione Tecnica dell'Autorità Portuale di Ancona, di cui alla vigente Pianta Organica della Segreteria Tecnico – Operativa, con contratto a tempo pieno e determinato della durata di anni uno, prorogabile nei limiti di cui all'art. 10, comma 4, D. L.vo 368/2001 ed eventuale trasformazione a tempo indeterminato.

L'Autorità Portuale di Ancona garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento del lavoro.

La presente procedura non prevede riserve di posti per i dipendenti dell'Autorità Portuale di Ancona.

Articolo 1 – Requisiti di ammissione

Per la partecipazione alla presente procedura selettiva è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

a) cittadinanza italiana; sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica. Il requisito della cittadinanza italiana non è richiesto per i soggetti appartenenti alla Unione Europea, fermi restando i requisiti di godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza, adeguata conoscenza della lingua italiana e tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica. Sono fatte salve le eccezioni di cui al Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n. 174 in quanto applicabili al personale dell'Autorità Portuale di Ancona;

b) il godimento dei diritti politici ed immunità da condanne penali o procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione, anche negli Stati di appartenenza o provenienza.

c) possesso di Laurea in ingegneria civile o ingegneria edile o architettura;

d) avere effettuato / espletato nel corso degli ultimi dieci anni precedenti alla data del presente Avviso:

- 1) Dirigente apicale e RUP per almeno due anni, in ambiti regolati da normative di carattere pubblico;
- 2) progettazione e/o direzione lavori, completate, di opere marittime e portuali per un importo complessivo non inferiore a 20.000.000,00 di euro;
- 3) progettazione e/o direzione lavori, completate, di opere pubbliche (fabbricati) e di edilizia demaniale per un importo complessivo non inferiore a 4.000.000,00 di euro;

Non possono accedere al lavoro alle dipendenze dell'Autorità Portuale di Ancona e quindi partecipare alla procedura selettiva coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo e coloro che siano stati licenziati destituiti o dispensati per persistente insufficiente rendimento, da un precedente impiego presso una pubblica amministrazione, ovvero siano stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego, ai sensi dell'articolo 127, comma 1°, lettera d), del D.P.R. 10 gennaio 1957 n. 3, per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile. Sono esclusi inoltre, coloro che abbiano riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con Pubbliche Amministrazioni.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nell'avviso di selezione per la presentazione della domanda di ammissione e mantenuti fino all'eventuale assunzione in servizio.

In ogni caso, al fine di garantire celerità al procedimento, l'accertamento del reale possesso dei requisiti di ammissione, dichiarati dai candidati nella domanda di partecipazione, sarà effettuato al momento della assunzione con conseguente eventuale rettifica della graduatoria già approvata. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro.

Articolo 2 – Domanda e termine di presentazione

La domanda di ammissione alla procedura selettiva redatta, secondo il fac-simile allegato al

presente avviso, in carta semplice e debitamente firmata in originale, **deve essere inviata, esclusivamente a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento all'Autorità Portuale di Ancona - Direzione AA.GG. – Gare, Appalti, Contratti – Personale, Molo S. Maria – Porto, 60121 Ancona**, entro il termine perentorio del **31 Luglio 2013**. Come termine di presentazione, anche per quanto concerne i titoli di servizio, cultura e vari, vale la data del timbro dell'Ufficio Postale accettante.

La busta contenente la domanda di ammissione alla procedura selettiva deve recare la seguente dicitura:

Procedura selettiva pubblica, per titoli e prova orale, per il conferimento di n° 1 posto nel profilo professionale di Dirigente Tecnico con contratto a tempo pieno e determinato della durata di anni uno, prorogabile nei limiti di cui all'art. 10, comma 4, D. L.vo 368/2001 ed eventuale trasformazione a tempo indeterminato.

Non saranno prese in considerazione le domande che, pur spedite nei termini a mezzo raccomandata a.r., non pervengano all'Ufficio Protocollo dell'Autorità Portuale di Ancona entro il termine di 30 giorni dal suindicato termine perentorio. L'Autorità Portuale non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Non saranno, altresì, prese in considerazione le domande consegnate a mano, spedite a mezzo telegramma, fax ed e-mail od altra modalità diversa da quella indicata nel presente avviso.

Nella domanda ciascun candidato dovrà dichiarare, sotto la propria responsabilità, **a pena di esclusione dalla procedura**, quanto di seguito specificato; le dichiarazioni formulate nella domanda dai candidati dovranno essere rilasciate ai sensi del Decreto del Presidente della Repubblica n. 445/2000:

- cognome e nome;
- luogo e data di nascita;
- residenza ed indicazione dell'esatto recapito, con il numero di codice di avviamento postale, al quale inviare le comunicazioni relative alla selezione e l'impegno a far conoscere eventuali successive variazioni di indirizzo, riconoscendo che l'Autorità Portuale non assume alcuna responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario, nonché l'eventuale numero telefonico ai fini della immediata reperibilità ed indirizzo e-mail;
- di essere cittadino italiano o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, che risulta in possesso

- dei requisiti di cui al D.P.C.M. n.174/94, nonché di una adeguata conoscenza della lingua italiana;
- il Comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
 - le eventuali condanne penali riportate e gli eventuali procedimenti penali in corso;
 - di essere in possesso del requisito di cui all'art. 1, punto c) del presente avviso, specificando, il tipo del titolo di studio, l'Università che lo ha rilasciato, l'anno di conseguimento e la votazione riportata;
 - di essere in possesso di tutti i requisiti di cui all'art. 1, punto d), nn° 1 – 2 – 3 del presente avviso;
 - di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione o di non essere stato dichiarato decaduto dall'impiego per aver conseguito dolosamente la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
 - di non essere stato interdetto dai pubblici Uffici a seguito di sentenza passata in giudicato;
 - proprio curriculum professionale con particolare riferimento a:
 - > espletamento di ruoli di Dirigente apicale e R.U.P. in ambiti regolati da normative di carattere pubblico;
 - > esperienze di progettazione, DD.LL., di opere pubbliche di carattere portuale, marittimo, infrastrutturale, edilizia demaniale;
 - specificazione, per i candidati portatori di handicap, degli ausili necessari per sostenere la prova d'esame, in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi, ai sensi dell'articolo 20, della legge n. 104/1992;
 - di avere ricevuto l'informativa di cui all'articolo 13 del D. L.vo 196/2003, inserita all'interno dell'avviso di selezione, sul trattamento e utilizzo dei dati personali.

La firma autografa in calce alla domanda di ammissione alla procedura selettiva non deve essere autenticata; la mancata apposizione della firma autografa determinerà l'esclusione dalla procedura selettiva.

ALLA DOMANDA DEVE ESSERE ALLEGATA FOTOCOPIA INTEGRALE DI UN DOCUMENTO DI IDENTITÀ IN CORSO DI VALIDITÀ.

Articolo 3 – Valutazione dei titoli

Nella valutazione dei titoli non si terrà conto dei titoli di studio e dei titoli professionali minimi richiesti che costituiscono requisito di partecipazione alla procedura selettiva.

Per la valutazione dei titoli non può essere attribuito un punteggio complessivo superiore a 30/30

I predetti titoli dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per l'inoltro delle domande di ammissione alla procedura selettiva.

I concorrenti ai fini della valutazione dei titoli, possono in alternativa:

a) dichiararli nella domanda ai sensi del D.P.R. n° 445 del 28/12/2000;

b) presentare, a corredo della domanda, tutti quei documenti che riterranno di produrre nel loro interesse, in originale, o in copia autenticata, ovvero in copia dichiarata conforme all'originale mediante dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. n. 445/00. La domanda deve essere, in tal caso, corredata di un elenco della documentazione allegata in carta libera e debitamente firmato dal candidato.

Non saranno presi in considerazione i titoli, o l'autocertificazione del possesso degli stessi, pervenuti oltre il termine stabilito per la presentazione della domanda.

Titoli professionali

- avvenuto espletamento, nel corso degli ultimi dieci anni precedenti alla data dell'Avviso, di ruoli di Dirigente apicale e RUP, per almeno due anni, in ambiti regolati da normative di carattere pubblico – punteggio max attribuibile 6:

per ogni semestre o frazione ulteriore a due anni → punti 0,25

- progettazione e/o direzione lavori (completata) di opere marittime e portuali eseguita nei dieci anni precedenti alla data dell'Avviso – punteggio max attribuibile 14:

per importi superiori a 20.000.000,00 di euro → punti 0,50 per ogni scaglione di euro 5.000.000,00 o frazione

- progettazione e/o direzione lavori (completata) di opere pubbliche (fabbricati) e di edilizia demaniale eseguita nei dieci anni precedenti alla data dell'Avviso – punteggio max attribuibile 10:

per importi superiori a 4.000.000,00 di euro → punti 0,50 per ogni scaglione di euro 2.000.000,00 o frazione

La valutazione dei titoli viene resa pubblica mediante affissione all'Albo dell'Autorità Portuale e sul sito Internet. I candidati che vogliono richiedere un riesame del punteggio attribuito dalla Commissione Esaminatrice nella valutazione dei titoli, possono produrre istanza di riesame alla medesima Commissione entro e non oltre 15 giorni decorrenti dalla data di pubblicazione all'Albo dell'Autorità dell'elenco generale di valutazione titoli. Le istanze di riesame prodotte oltre tale termine non saranno prese in considerazione dalla Commissione Esaminatrice.

Articolo 4 – Preselezione eventuale

Nel caso in cui dovessero pervenire oltre 10 domande di partecipazione alla procedura selettiva, si procederà ad una preselezione, consistente nella somministrazione di questionari o test, sulle materie riguardanti la prova orale. Verranno ammessi alle prove concorsuali i primi candidati risultati idonei alla preselezione, in ordine decrescente di merito, pari ad un numero corrispondente a dieci, significando che verranno comunque ammessi alle prove scritte tutti coloro che avranno conseguito il medesimo punteggio del decimo.

Il punteggio conseguito nella prova preselettiva non verrà considerato ai fini della formazione della graduatoria di merito finale.

Articolo 5 – Prove di esame

L'esame consisterà in una prova orale.

PROVA ORALE

Per la prova orale è attribuibile un punteggio massimo pari a 30/30.

La prova orale verterà sulle sottoindicate materie:

- principi comunitari in materia di affidamento di lavori pubblici, forniture e servizi;
- norme che disciplinano gli appalti di lavori pubblici – Decreto Legislativo 12/04/2006, n° 163 e Regolamento emanato con D.P.R. 5/10/2010, n° 207;
- norme in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro – D.Lgs. 9/04/2008, n° 81 con particolare riferimento al coordinamento di sicurezza in progettazione ed esecuzione.
- pianificazione urbanistica in ambito portuale: Piani Particolareggiati Esecutivi PPE – Piani Regolatori Portuali PRP;
- norme in materia ambientale (T.U. Ambientale “D.Lgs. 3-4-2006 n. 152 Norme in materia ambientale” - normativa VIA, VAS);

La prova orale si intende superata con una votazione di almeno 21/30.

Ai candidati ammessi alla prova orale, verrà data comunicazione, della data e della sede di esame, almeno 15 giorni prima della prova stessa, mediante avviso pubblicato all’Albo dell’Autorità Portuale e sul sito Internet, con l'indicazione del punteggio conseguito nella valutazione dei titoli.

Articolo 6 – Formazione ed approvazione della graduatoria

La Commissione Esaminatrice forma la graduatoria di merito dei candidati idonei sulla base dei singoli punteggi conseguiti nella valutazione dei titoli e nella prova d'esame. E' escluso dalla graduatoria il candidato che non abbia conseguito l'idoneità nella prova orale.

La graduatoria di cui sopra è approvata con Deliberazione del Presidente dell'Autorità Portuale di Ancona e pubblicata all'Albo dell'Autorità e sul sito Internet.

Articolo 7 – Assunzione in servizio

Il candidato utilmente collocato in graduatoria, a seguito di provvedimento dell'Autorità di autorizzazione all'assunzione, viene invitato con lettera raccomandata con avviso di ricevimento, per l'espletamento delle formalità di assunzione in servizio presso la medesima.

Il candidato che non ottemperi all'invito o non assuma servizio entro il termine stabilito decade dall'assunzione.

Il candidato in sede di assunzione, sottoscrive la dichiarazione sostitutiva di certificazione, ai sensi del D.P.R. n. 445/00, relativa al possesso dei requisiti richiesti per l'accesso al pubblico impiego e dal relativo avviso della procedura. L'Autorità Portuale procede, ai sensi del D.P.R. 445/2000, ad effettuare in qualunque momento idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione sottoscritte dai candidati.

Si procederà alla instaurazione del rapporto di lavoro a tempo determinato con il vincitore, con applicazione del vigente C.C.N.L. per i dirigenti di aziende produttrici di beni e servizi.

Al Dirigente assunto, fermo restando l'applicazione delle disposizioni recate dall'art. 9, comma 1, del Decreto Legge n° 78 del 31 maggio 2010, verrà corrisposto il "trattamento minimo complessivo di garanzia", previsto all'art. 3 del richiamato C.C.N.L. moltiplicato per il coefficiente 1,75, suddiviso per 14 mensilità, oltre al Premio raggiungimento obiettivi nella misura vigente.

Articolo 8 – Restituzione della eventuale documentazione allegata

I candidati esclusi, assenti o non idonei potranno richiedere, con istanza da produrre alla Direzione AA.GG. e Personale, entro 2 mesi dall'avvenuta conoscenza del loro status e comunque non oltre 6 mesi dalla data del provvedimento di approvazione della graduatoria, la restituzione della documentazione eventualmente allegata alla domanda di partecipazione alla procedura selettiva.

Trascorso il suddetto termine l'Autorità Portuale disporrà del materiale in giacenza secondo le proprie disponibilità, senza alcuna responsabilità, restando così liberata dal vincolo di conservazione degli atti stessi.

Articolo 9 – Trattamento dei dati personali

Ai sensi della normativa vigente in materia, i dati personali forniti dai candidati per la partecipazione alla procedura sono raccolti ai soli fini della gestione della procedura, nonché per l'eventuale assunzione nel rispetto delle disposizioni vigenti.

L'interessato, ai sensi del Decreto Legislativo 196/03, ha diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché diritto di far rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge. Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti dell'Autorità Portuale di Ancona - Direzione AA.GG. e Personale.

Articolo 10 – Proroga, riapertura e annullamento, sospensione e revoca della procedura selettiva

L'Autorità Portuale potrà procedere, a suo insindacabile giudizio, per giustificato motivo, alla proroga, riapertura, annullamento, sospensione e revoca della procedura selettiva ai sensi dell'art. 11 del proprio Regolamento recante le modalità per l'assunzione del personale, approvato con Deliberazione del Presidente n° 22 del 19/02/2010.

Articolo 11 – Norme di rinvio

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando saranno osservate le norme vigenti in materia di assunzione del personale presso l'Autorità Portuale di Ancona previste dal proprio Regolamento approvato con Deliberazione del Presidente n° 22 del 19/02/2010.

Articolo 12 – Pubblicità dell'Avviso

Il presente Avviso verrà pubblicato, a decorrere dalla data di emissione, per almeno 30 giorni consecutivi, all'Albo dell'Autorità e ne verrà data diffusione mediante:

- sito web dell'Ente: www.autoritaportuale.ancona.it;
- affissione agli albi dei Comuni di Ancona e Falconara Marittima;
- Bollettino Ufficiale della Regione Marche;
- n° 2 giornali quotidiani, di cui uno a diffusione nazionale ed uno a diffusione regionale.

Ancona, 04/06/2013

F/to

**Il Commissario
Avv. Luciano Canepa**

FACSIMILE DI DOMANDA (da compilarsi su carta libera)

**All'Autorità Portuale di Ancona
Direzione AA.GG. – Gare, Appalti,
Contratti – Personale
Molo S. Maria – Porto
60121 Ancona**

.....sottoscritt... (cognome) (nome)

(le donne coniugate devono indicare solo il cognome da nubile) chiede di essere ammessa... a partecipare alla procedura selettiva pubblica, per titoli e prova orale, per il conferimento di n. 1 posto nel profilo professionale di Dirigente della Direzione Tecnica dell'Autorità Portuale di Ancona, di cui alla vigente Pianta Organica della Segreteria Tecnico – Operativa, con contratto a tempo pieno e determinato della durata di anni cinque

Dichiara, ai sensi e per gli effetti delle disposizioni contenute nel D.P.R. 445/2000, sotto la propria responsabilità, consapevole delle conseguenze penali in caso di dichiarazioni mendaci, quanto segue:

- di essere nato... a
il.....;

- di avere la residenza in (Cap.), Via
..... n°

ovvero di eleggere domicilio, agli effetti della presente procedura selettiva, in
..... (Cap.), Via n°
.....

telefono fax e-mail

impegnandosi di comunicare tempestivamente ogni eventuale variazione della residenza e/o domicilio alla Direzione in indirizzo e riconoscendo fin d'ora che l'Autorità Portuale di Ancona non assume alcuna responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario;

- di essere cittadino¹;

- di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di

(oppure di non essere iscritto per il seguente motivo:

.....);

- di non aver riportato condanne penali (oppure di aver riportato le seguenti condanne penali:

.....);

- di non avere procedimenti penali in corso (oppure di avere i seguenti procedimenti penali in corso:

.....);

- di essere in possesso del titolo di studio previsto all'art. 1, punto c) dell'Avviso (Laurea in.....

..... conseguita presso l'Università

..... nell'anno accademico con votazione di

- di essere in possesso di tutti i requisiti di cui all'art. 1, punto d), nn° 1 – 2 – 3 dell'Avviso;

- di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o dichiarato decaduto dall'impiego per aver conseguito dolosamente la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;

- di non essere stato interdetto dai Pubblici Uffici a seguito di sentenza passata in giudicato;

- di essere in possesso del seguente curriculum professionale⁻²:

.....(indicare i dati necessari per la valutazione dei Titoli).....

.....
.....
.....

- di essere portatore di handicap e di avere necessità del seguente ausilioper sostenere la prova di esame, come previsto dall'art. 20 della Legge n. 104/1992 e s.m.i.;

- di avere ricevuto l'informativa di cui all'articolo 13 del D. L.vo 196/2003, inserita all'interno dell'avviso di selezione, sul trattamento e utilizzo dei dati personali.

Allega alla presente: **Fotocopia documento di identità in corso di validità**

Data, **FIRMA**

1) *Indicare se cittadino italiano o, di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, in possesso dei requisiti di cui al D.P.C.M. n° 174/1994, nonché di adeguata conoscenza della lingua Italiana.*

2) il candidato può presentare, a corredo della domanda, il proprio curriculum redatto in carta semplice e sottoscritto e tutti quei documenti che riterrà di produrre in relazione all'Avviso, in originale, o in copia autenticata, ovvero in copia dichiarata conforme all'originale mediante dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. n. 445/2000, allegando, in tal caso, un elenco della documentazione allegata in carta libera e debitamente firmato dal candidato.